

Die Rummelsberger Dienste für

MENSCHEN
im Alter

MENSCHEN AN IHRE SEITE

Die Rummelsberger



Das Rummelsberger **PLUS+**
Weil Sie es uns wert sind!

Inhalt

Das Rummelsberger <i>PLUS+</i>	3
Einkommens- und Beschäftigungssicherheit	4
Sinnliche und kreative Aspekte	5
Geldwerte Leistungen und Entgeltbestandteile	6
Beruf und Familie	8
Mitarbeiterorientierung als gelebte Unternehmenskultur	10
Fort- und Weiterbildung	10
Betriebliche Gesundheitsförderung	11
Diakonische Angebote und Gemeinschaft	11



Das Rummelsberger *PLUS+*

Sehr geehrte Interessentin, sehr geehrter Interessent,
liebe Mitarbeiterin, lieber Mitarbeiter,

was zeichnet einen guten Arbeitsplatz aus? Ist es...

A Gehalt	B Soziale (Mehr-) Leistungen
C Lage und Erreichbarkeit	D Arbeitsplatzsicherheit

Es ist sicherlich nicht einfach, auf diese Frage nur eine richtige Antwort zu finden. In der Regel ist es die Kombination verschiedener Faktoren, die aus einem Arbeitsplatz einen guten Arbeitsplatz macht.

Mit dieser Broschüre zum *Rummelsberger PLUS+* halten Sie eine kleine Sammlung von „*PLUS+*“-Punkten in der Hand, die die Rummelsberger Dienste für Menschen im Alter gGmbH sicherlich auch für Sie als Arbeitgeber interessant und attraktiv macht! Eine unserer Einrichtungen ist auch in Ihrer Nähe. Seien Sie neugierig und schicken Sie uns Ihre Bewerbung!

Die Rummelsberger Dienste für Menschen im Alter gGmbH

Rummelsberg 42a | 90592 Schwarzenbruck

T 09128 50-2412 | F 09128 50-2076

altenhilfe@rummelsberger.net | www.altenhilfe-rummelsberg.de

In dieser Broschüre wird überwiegend die männliche Schreibweise verwendet. Wir gehen selbstverständlich von einer Gleichstellung von Mann und Frau aus und haben ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit die männliche Form verwendet. In allen Fällen gilt jeweils die weibliche und männliche Form. Die Bezeichnung „Einrichtung“ umfasst in Anlehnung an die übliche Praxis in Gesetzestexten und Verordnungen ambulante, teilstationäre und stationäre (Pflege-) Einrichtungen.

Einkommens- und Beschäftigungssicherheit

Der Dienst in einer diakonischen Einrichtung ist kein Dienstverhältnis wie jedes andere, sondern er ist immer auch dem besonderen Auftrag von Kirche und Diakonie verbunden. Grundlage für die Schaffung einer eigenständigen Arbeitsvertragsrichtlinie (AVR) für den Bereich der Diakonie in Bayern war und ist der Wille, Arbeitsplätze zu erhalten und diakonische Arbeitsgebiete langfristig zu sichern. Dem fühlen sich auch die Rummelsberger als Mitglied des Diakonischen Werkes Bayern in besonderem Maße verpflichtet.

Die AVR-Bayern stellen ein umfassendes, und dabei trotzdem transparentes Tarifwerk dar, welches den Beschäftigten eine angemessene Vergütung und verschiedene soziale Absicherungen bietet. Gerade bei jungen Mitarbeitenden und Fachkräften zahlt die Diakonie sogar überdurchschnittlich hohe Gehälter im Vergleich zu anderen Trägern im Bereich Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege.



Sinnliche und kreative Aspekte

Pflege ist Beziehungsarbeit. Standards sind hierbei zwar hilfreich, aber nicht selten auch nur begrenzt umsetzbar. Zu individuell sind die Lebensgeschichten, Bedürfnisse und Pflegesituationen der Menschen, die bei uns wohnen. Den unterschiedlichen Anforderungen dieser Menschen können wir nur durch die Persönlichkeiten unserer Mitarbeitenden in Verbindung mit deren Fachlichkeit begegnen. Unser Pflegesystem ermöglicht das Wachsen von vertrauensvollen Beziehungen zwischen Menschen, die sich verstehen.



Mit ihrer Arbeit leisten unsere Mitarbeitenden einen gesellschaftlich wertvollen Beitrag dazu, dass sich die Bewohner in unseren Einrichtungen und die Patienten in ihrem Zuhause wohl fühlen. Die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen und die Fähigkeiten und Vorstellungen der Kolleginnen und Kollegen beim Gestalten von Verfahrensweisen einzubringen, kennzeichnen das Miteinander der Dienstgemeinschaften in unseren Einrichtungen.

Geldwerte Leistungen und Entgeltbestandteile

✦ Arbeitgeberfinanzierte Zusatzrente

bei einer kirchlichen Zusatzversorgungskasse. Ab dem 6. Beschäftigungsjahr sind die erworbenen Ansprüche unverfallbar.

✦ Möglichkeit der Entgeltumwandlung

steuer- und sozialversicherungsbegünstigte Entgeltumwandlung als zusätzliche private Altersvorsorge.

✦ Arbeitgeberfinanzierte Beihilfeversicherung

als Erweiterung zur gesetzlichen Krankenversicherung. Der Mitarbeiter hat zudem die Möglichkeit über die Bayerische Versicherungskammer, eine kostengünstige Zusatzversicherung abzuschließen, die ihn bei den Leistungen teilweise mit Privatpatienten gleichstellt.

✦ Vergünstigte Zusatzversicherungen

Möglichkeit des Abschlusses von vergünstigten Zusatzversicherungen (z.B. KFZ, Rechtsschutz, private Haftpflicht, usw.) über unsere Partner Bruderhilfe PAX und Bayerische Versicherungskammer.

✦ Einkaufsvergünstigungen

Berechtigungsscheine sind über die Mitarbeitervertretungen erhältlich. Bei ausgewählten Partnern werden Rabatte von bis zu 20 % gewährt. Weitere Einkaufsvergünstigungen sind über die Rahmenverträge des Diakonischen Werkes Bayern möglich.

✦ **Fahrtkostenzuschuss**

Für bestimmte Einkommensstufen besteht die Möglichkeit der Beantragung eines Fahrtkostenzuschusses. Die Anspruchsvoraussetzungen sind durch eine Dienstvereinbarung geregelt.

✦ **Vergünstigte Personalunterkünfte/Personalwohnungen** (nicht an allen Standorten)

✦ **Tarifliche „Ballungsraumzulage“ für bestimmte Standorte**

✦ **Jahressonderzahlung**

„Weihnachtsgeld“ in Höhe von 80 % einer Monatsvergütung. Bis zur Vollendung des 1. Lebensjahres des Kindes auch an Mitarbeiter ohne Entgelt während der Elternzeit.

✦ **Jubiläumszuwendung**

Bei 10, 20, 30 und 40 Jahren zurückgelegter Beschäftigungszeit als einmalige, zusätzliche Urlaubstage (3, 7, 12 bzw. 18 Arbeitstage – bezogen auf die 5-Tage-Woche). Die finanzielle Abgeltung ist auf Wunsch des Mitarbeiters möglich.

✦ **Krankengeldzuschuss**

Auf Antrag für eine Zeit von maximal 26 Wochen – je nach Beschäftigungszeit – wird die Differenz zwischen dem Krankengeld der Krankenkasse und der letzten Nettovergütung durch den Dienstgeber gezahlt.



✦ **Freiwillige soziale Leistungen der Rummelsberger**

Bei „runden“ Geburtstagen, Jubiläen, Ruhestand, kirchlicher Trauung, Geburt und Taufe eines Kindes.

✦ **Vermögenswirksame Leistungen**

nach Maßgabe des Vermögensbildungsgesetzes.

✦ **Möglichkeit der Gewährung eines verzinsten Notfalldarlehens**

✦ **Essenszuschuss**

Beruf und Familie

✦ **Tariflich geregelter Sonderurlaub/Dienstbefreiung in besonderen Fällen**

- Anspruch auf unbezahlten Sonderurlaub zwischen 6 Monaten und 3 Jahren zur Betreuung von Kindern unter 18 Jahren bzw. zur Pflege von Angehörigen (wenn es die betrieblichen Verhältnisse zulassen)
- Dienstbefreiung bei der Geburt des Kindes für den Vater (bezahlt – 1 Tag)
- Dienstbefreiung bei Betreuung eines im Haushalt lebenden schwer erkrankten Kindes unter 12 Jahren (bezahlt – bis zu 4 Tagen)
- Dienstbefreiung zur Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger (bezahlt – 1 Tag)
- Dienstbefreiung bei ehrenamtlicher Mitarbeit in gemeinnützigen und karitativen Projekten (bezahlt – bis zu 6 Tagen)

✦ **Tariflicher Jahresurlaub**

Dieser beträgt bei der 5-Tage-Woche bis zur Vollendung des 30. Lebensjahres 26 Arbeitstage und danach 30 Arbeitstage.

✦ **Buß- und Bettag sowie der 24. und der 31. Dezember**

als zusätzliche freie Tage, sofern diese auf einen Wochentag von Montag bis Freitag fallen.

✦ **Familienbudget**

Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit. Die Maßnahmen werden in einer Dienstvereinbarung geregelt und können z.B. sein:

- Zahlung eines zusätzlichen „Kindergeldes“
- Subventionierung von Plätzen in Kindertagesstätten und Kindergärten für Kinder zwischen 0 und 6 Jahren (gegen Rechnungsstellung)
- Bezuschussung von kinderbezogenen Aufwendungen
- „Notfallpool“ für familiäre Härtefälle
- Gewährung zusätzlicher Urlaubstage zur Pflege familiärer Beziehungen, usw.

✦ **Familienorientierte Dienstplanung**

Gemeinsam sind wir ein starkes Team. Wir nehmen Rücksicht aufeinander – insbesondere auf Familien mit Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen.

✦ **Vorausschauende und kollegiale Urlaubsplanung** (EDV-technisch unterstützt)



Mitarbeiterorientierung als gelebte Unternehmenskultur

Die Zufriedenheit unserer Bewohner können wir nur mit zufriedenen Mitarbeitern erreichen. Wir setzen uns für unsere Mitarbeitenden ein. Unsere praxiserprobten Ansätze dabei sind:

- ✦ Leitbild, Führungsgrundsätze, Arbeit mit Zielvereinbarungen, Mitarbeiterjahresgespräch, Besprechungskultur, regelmäßige Mitarbeiterbefragungen, zertifiziertes Qualitätsmanagement,
- ✦ qualifizierte Einarbeitung mit Einführungsseminar, Fortbildungsplanung, Potentialanalysen, Bildungsbedarfsanalysen, Karriereplanung, Entwicklungsassessments,
- ✦ Betriebliches Vorschlagswesen (mit Prämienzahlungen) und eine starke Mitarbeitervertretung.

Fort- und Weiterbildung

Wir fördern die Fachlichkeit unserer Mitarbeitenden gezielt durch interne und externe Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, oft sogar mit voller Übernahme der Kosten. Es bestehen verschiedene Karrieremöglichkeiten z.B. als Wohnbereichsleitung, Pflegedienstleitung oder als Fachkraft für Gerontopsychiatrie. Auch die Übernahme verantwortlicher Tätigkeiten in verschiedenen Bereichen durch interessierte Mitarbeitende entspricht unserer Praxis.

Betriebliche Gesundheitsförderung

✦ Gesundheitsvorsorge

Rückenschule, betriebliche Gesundheitsvorsorge der Krankenkassen (AOK Bayern, BKK Diakonie), Stress- und Arbeitsplatzanalysen, Bereitstellung von Hilfsmitteln, Beratung durch Betriebsärzte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit.

✦ Betriebsärztliche Versorgung

Über unseren starken Partner, die BAD GmbH.

✦ Betriebliches Eingliederungsmanagement

Für Mitarbeitende, die Hilfe im Falle längerer Erkrankungen benötigen.

Diakonische Angebote und Gemeinschaft

✦ Beratungs- und Seelsorgeangebote

Über unser Netzwerk Seelsorge, unser Konfliktmanagement, unsere Beschäftigtenschutz- und Gleichstellungsbeauftragten und unser Disability Management.

✦ Spirituelle Entwicklung

z.B. durch Diakonische Profilierung und eine geistliche Rüstzeit.

✦ Gemeinsames Miteinander

bei Jahresfesten, Betriebsausflügen, kirchlichen Fest- und Feiertagen.

Diese Broschüre stellt die wesentlichen Leistungen für Mitarbeitende der Rummelsberger Dienste für Menschen im Alter gGmbH zusammen.

Wir weisen jedoch darauf hin, dass ausschließlich

- die einschlägigen Gesetze und Arbeitsrechtsregelungen des Diakonischen Werkes der Evangelischen Kirche in Bayern sowie
 - die jeweils gültigen Dienstvereinbarungen unserer Gesellschaft oder ihrer Einrichtung
- für eine Entscheidung über Leistungsansprüche verbindlich sind. Aus diesem Katalog allein stehen keine Ansprüche auf Leistungen zu.

Falls Sie Fragen haben oder weitere Informationen benötigen, freuen wir uns über Ihre Nachricht!

Die Geschäftsführung der RDA gGmbH

Die Rummelsberger Dienste für Menschen im Alter gGmbH ist ein diakonischer Träger zahlreicher Einrichtungen und Dienste für Menschen im Alter in Bayern. Mit ihren Einrichtungen und Diensten für Menschen im Alter sind die Rummelsberger vertreten in:



www.altenhilfe-rummelsberg.de



RDA, 2011



Wettbewerb
Deutschlands
kundenorientierteste
Dienstleister
Sonderpreis 2011
Kooperation



MENSCHEN AN IHRER SEITE

Die Rummelsberger